



Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias



PLAN DE DESARROLLO 2024 - 2027

CARTAGENA, CIUDAD DE DERECHOS



Cartagena de Indias D. T y C.

Mayo. 2024



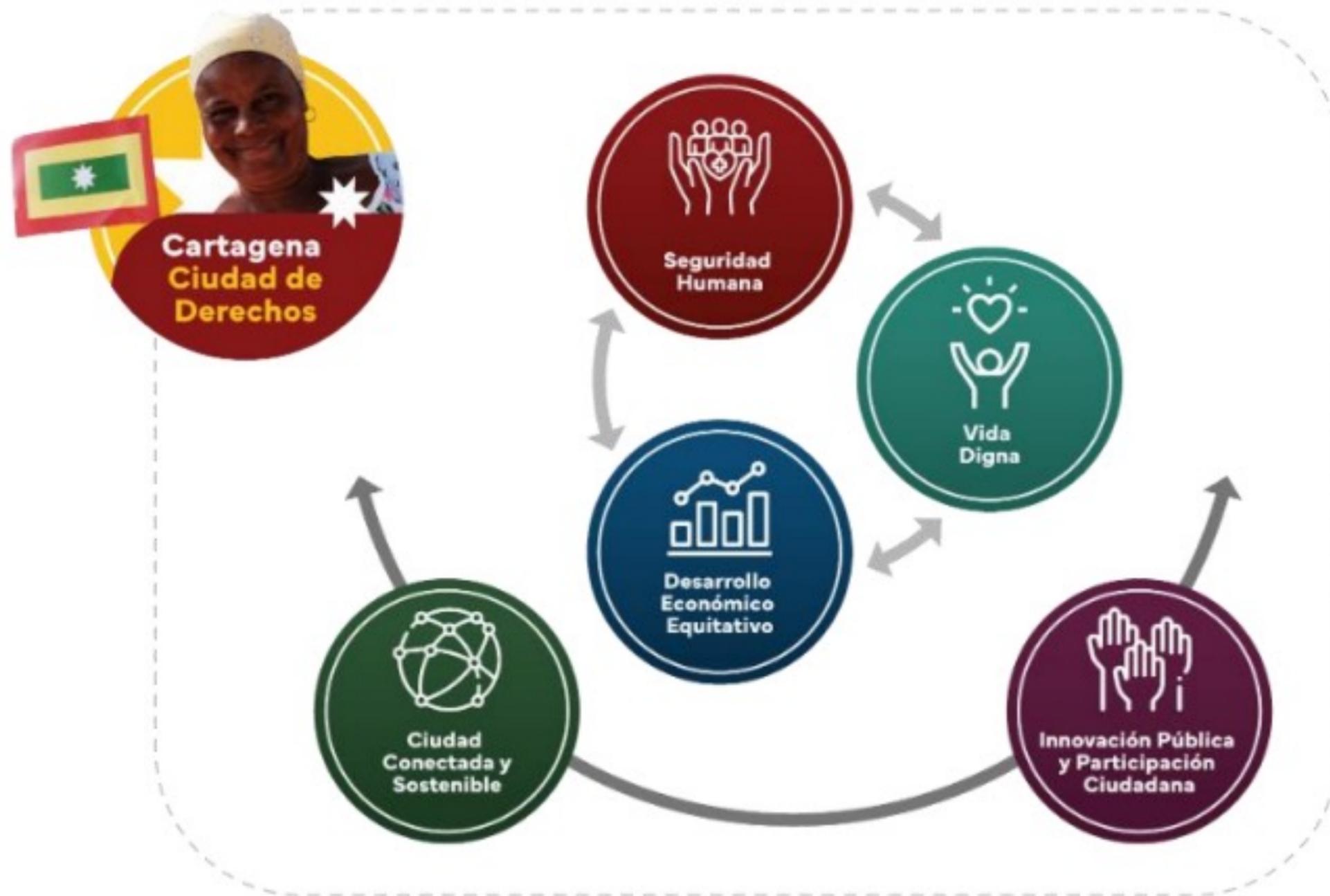
Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias



Secretaría General
María Patricia Porras

Dirección Administrativa del Talento Humano
Yira Tatiana Morales Castro

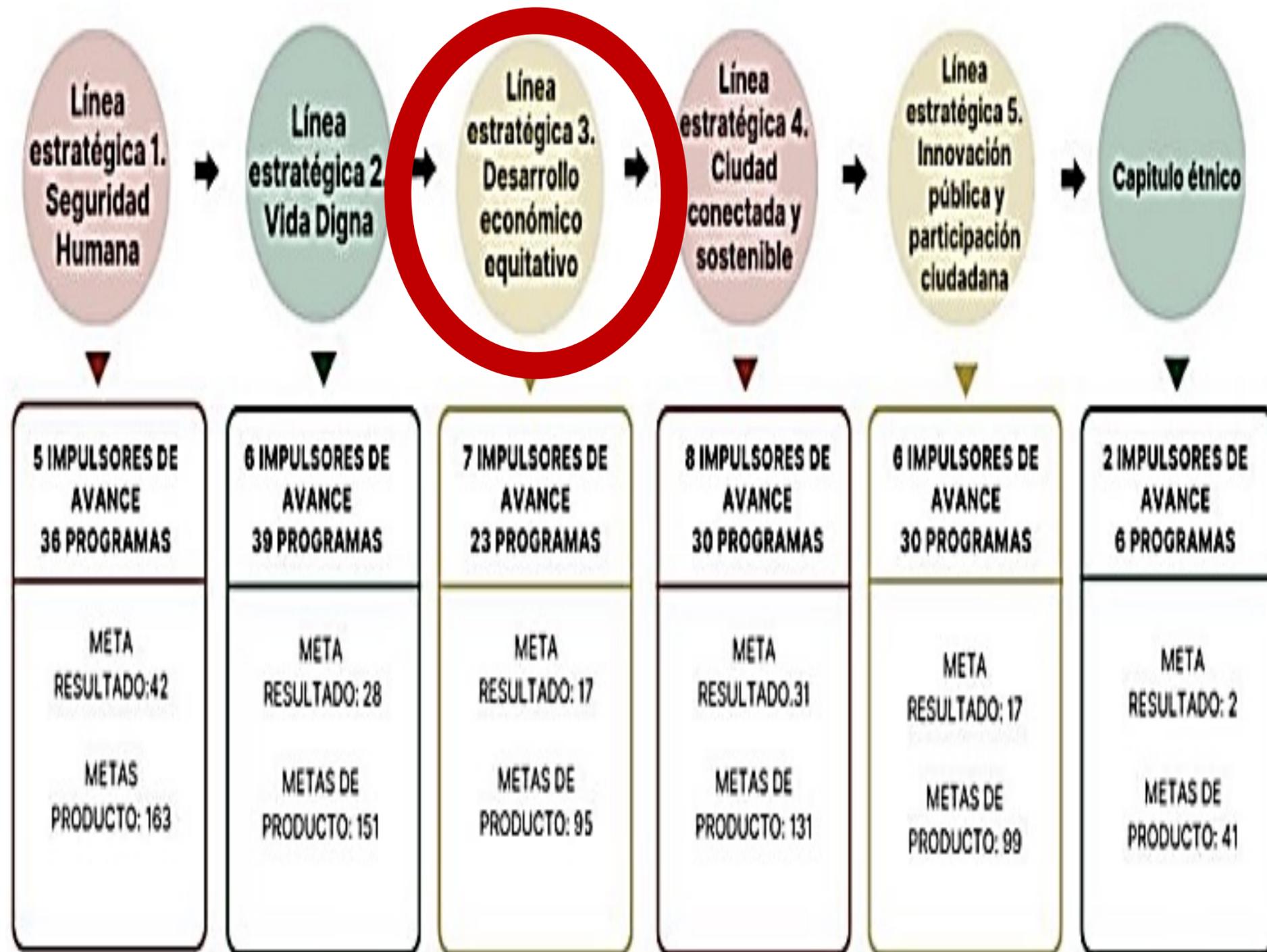
Estructura del Plan de Desarrollo 2024-2027 "Cartagena, Ciudad de derechos"



Fuente: Secretaría de Planeación (2024)



Estructura del Plan de Desarrollo 2024-2027 "Cartagena, Ciudad de derechos"



Fuente: Secretaría de Planeación (2024)



LÍNEA ESTRATÉGICA: DESARROLLO ECONÓMICO EQUITATIVO

Esta línea estratégica busca que los sectores económicos claves en el jalonamiento del crecimiento económico se articulen para reducir el cierre de brechas socioeconómicas, fomentar el empleo pleno y productivo, facilitando el acceso equitativo a las oportunidades y recursos económicos y productivos para todos los ciudadanos. Un impulsor de la línea se denomina trabajo decente y cierre de brechas laborales, el cual pretende elevar el empleo a sus condiciones de dignidad y justicia para todas las poblaciones y el fortalecimiento de la participación laboral de las mujeres y jóvenes en el mercado laboral del Distrito, siendo el programa Mi Primera Chamba una estrategia de gobierno para superar las barreras de acceso de la población joven al empleo digno.





**LÍNEA
ESTRATÉGICA**

**COMPONENTE
IMPULSOR DE
AVANCE**

PROGRAMAS

PRODUCTOS

Desarrollo
Económico
Equitativo

TRABAJO
DECENTE Y
CIERRE DE
BRECHAS

01

01



Componente Impulsor de Avance: Trabajo Decente y Cierre de Brechas Laborales

Este impulsor tiene como propósito buscar la consolidación del capital humano, teniendo en cuenta las necesidades del mercado laboral y los aspectos que demanda la globalización económica. Además, se considera la inclusión laboral con enfoque diferencial, contemplando a los grupos poblacionales que residen en Cartagena y que enfrentan desafíos debido en la participación en el mercado laboral de la ciudad por razones de género, edad, entre otros. En este impulsor se busca además, promover la generación de ingresos, condiciones de protección social en el trabajo y estimular el diálogo social entre los actores del mercado laboral.





Línea Estratégica: Desarrollo Económico Equitativo

Componente Impulsor de Avance: Trabajo Decente y Cierre de Brechas Laborales

Meta de Resultado:

INDICADOR DE PRODUCTO	LÍNEA BASE	META DEL CUATRIENIO	RESPONSABLE	POBLACIÓN
Número de estudiantes vinculados en la administración distrital, a través de la realización de las prácticas laborales	N.D.	Vincular ochocientos (800) jóvenes estudiantes en la realización de las prácticas laborales y recibiendo auxilios como incentivos	Secretaría General / Dirección Administrativa de Talento Humano	800 jóvenes en etapa de prácticas laborales

Alcance del Impulsor de Avance



Línea Estratégica: Desarrollo Económico Equitativo

Componente Impulsor de Avance: Trabajo Decente y Cierre de Brechas Laborales

ORIENTADO A: a jóvenes entre los 17 y 28 años, estudiantes de programas de educación superior, técnica y tecnológica la realización de sus prácticas laborales, con el reconocimiento de un auxilio económico como incentivo por la ejecución de estas, con el cual la Alcaldía de Cartagena D. T. y C. apunta a superar barreras de acceso de la población joven a al mercado laboral.

Descripción del Programa Mi Primera Chamba

Indicador de producto	Línea base	Meta del cuatrienio
Número de estudiantes vinculados en la administración distrital, a través de la realización de las prácticas laborales	N.D.	Vincular ochocientos (800) jóvenes estudiantes en la realización de las prácticas laborales y recibiendo auxilios como incentivos

Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias



GRACIAS

