



**TALENTO
HUMANO**

INFORME DE
DE GESTIÓN

• **2024** •

Contenido

01

INTRODUCCIÓN

02

*EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO*

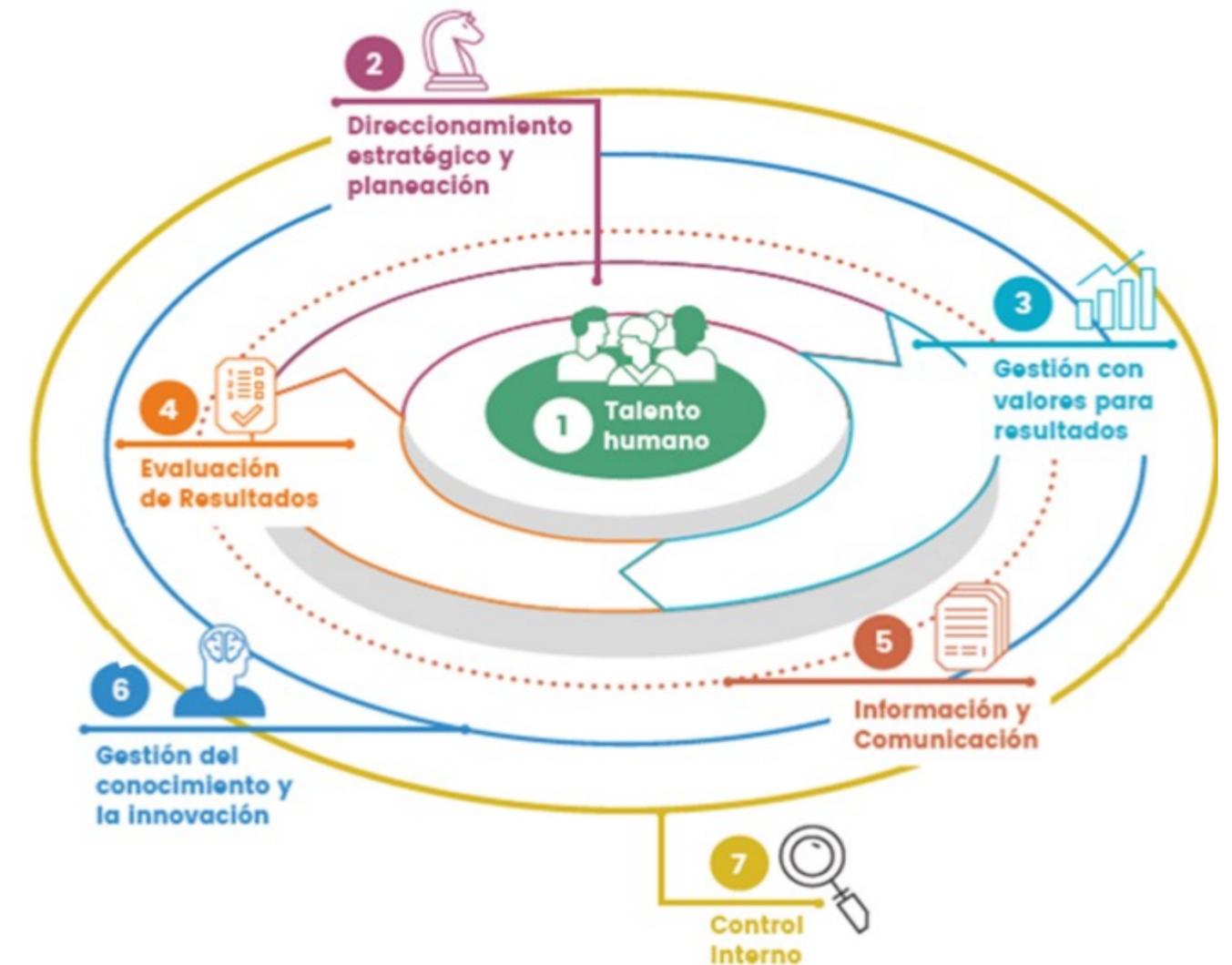
03

ACTIVIDADES REALIZADAS



INTRODUCCIÓN

- La Política de Gestión Estratégica de Talento Humano (PGETH), definida por el MIPG, reafirma que el Talento Humano es el recurso máspreciado de las entidades públicas, estableciendo estrategias y métodos que facilitan el logro de los objetivos y metas de la organización, promoviendo el desarrollo organizacional y la coherencia y objetividad en los programas, planes y proyectos.
- Una gestión efectiva del Talento Humano se traduce en: mayor bienestar, desarrollo y compromiso de los servidores públicos; incremento en la productividad del Estado; fortalecimiento de la confianza ciudadana en el Estado y mayor satisfacción de los Grupos de Interés con los servicios ofrecidos por el Estado.



Fuente: Función Pública. (Marzo 2024). Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, versión actualizada.



**EJECUCIÓN
PRESUPUESTAL GESTIÓN
DEL TALENTO HUMANO**





Ejecución presupuestal

a) Ejecución presupuestal recursos de funcionamiento

A continuación, se resume la ejecución presupuestal de los recursos de funcionamiento hasta el 15 de mayo 2024 de la Dirección Administrativa de Talento Humano, recursos que ayudan a la operatividad de los procesos para dar cumplimiento a las funciones y metas propias de la dirección.

ESTIMULOS A LOS EMPLEADOS PLANTA CENTRAL

| | | |
|-----------------|----------------------------|-------------|
| CDP # 21 | \$ 5.282.900.000,00 | EJECUCION % |
| EJECUCION \$ | \$ 1.089.420.727,00 | 20,62 |
| SALDO | \$ 4.193.479.273,00 | |

PIC

| | | |
|-----------------|----------------------------|-------------|
| CDP # 17 | \$ 1.725.000.000,00 | EJECUCION % |
| EJECUCION \$ | \$ 106.338.900,00 | 6,16 |
| SALDO | \$ 1.618.661.100,00 | |

REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS

| | | |
|----------------|----------------------------|-------------|
| CDP # 3 | \$ 1.770.120.000,00 | EJECUCION % |
| EJECUCION \$ | \$ 1.600.400.000,00 | 90,41 % |
| SALDO | \$ 169.720.000,00 | |

VIATICOS

| | | |
|-----------------|--------------------------|-------------|
| CDP # 12 | \$ 532.655.401,00 | EJECUCION % |
| EJECUCION \$ | \$ 154.664.585,25 | 29,04 |
| SALDO | \$ 377.990.815,75 | |

PROGRAMA DE SST

| | | |
|-----------------|--------------------------|-------------|
| CDP # 23 | \$ 498.295.000,00 | EJECUCION % |
| EJECUCION \$ | \$ - | 0,00% |
| SALDO | \$ 498.295.000,00 | |

Fuente. Software PREDIS.



Estímulos a los empleados planta central CDP #21

A continuación, se detalla le ejecución del CDP #21 hasta el 15 de mayo de 2024 de la Dirección Administrativa de Talento Humano, para dar cumplimiento a las funciones y metas propias de la dirección.

ESTIMULOS A LOS EMPLEADOS PLANTA CENTRAL

| CDP # 21 | \$ 5.282.900.000,00 | EJECUCION % |
|--------------|---------------------|-------------|
| EJECUCION \$ | \$ 1.089.420.727,00 | 20,62 |
| SALDO | \$ 4.193.479.273,00 | |

| Tipo de Compromiso | Inversión |
|-------------------------------------|----------------------------|
| Auxilios e Incentivos | \$ 911.796.227,00 |
| Actividades Bienestar | \$ 153.624.500,00 |
| Contrato de Prestación de Servicios | \$ 24.000.000,00 |
| TOTAL | \$ 1.089.420.727,00 |

| OBJETO DEL CONTRATO- DESCRIPCION | INVERSION | NUMERO DE BENEFICIADOS |
|--|--------------------------|--------------------------------------|
| Prestación de servicios logísticos para el desarrollo, de la conmemoración del "día internacional de la mujer" dirigida a funcionarias de la alcaldía mayor de Cartagena de Indias D.T.y C. | \$ 61.750.000 | 300 servidoras Públicas. |
| Contratación de servicios técnicos y logísticos de apoyo para la planificación, coordinación y realización de eventos conmemorativos durante el mes de abril dentro del marco de plan anual de bienestar social e incentivos". | \$ 91.874.500 | 500 servidores públicos – 300 niños. |
| TOTAL | \$ 153.624.500,00 | |

Fuente. Equipo Bienestar Social e Incentivos, DATH, mayo 2024.



Plan Institucional de Capacitación CDP #17

A continuación, se detalla la ejecución del CDP #17 hasta el 15 de mayo de 2024 de la Dirección Administrativa de Talento Humano, para dar cumplimiento a las funciones y metas propias de la dirección.

| PIC | | |
|-----------------|----------------------------|-------------|
| CDP # 17 | \$ 1.725.000.000,00 | EJECUCION % |
| EJECUCION \$ | \$ 106.338.900,00 | 6,16 |
| SALDO | \$ 1.618.661.100,00 | |

| EJECUCION PIC A 15 DE MAYO | | | | |
|--|----------------------------|------------------|-------------------|--------------------------------------|
| CAPACITACIÓN/ DESCRIPCIÓN | VALOR | EJECUTADO | SALDO | OBSERVACIONES |
| CONTRATO PIC U Mayor | \$ 1.163.474.637,00 | | | EN PROCESO DE CONTRATACION |
| PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUADA | \$ 212.525.363,00 | \$ 93.838.900,00 | \$ 118.686.463,00 | EN EJECUCION |
| PROGRAMA DE FORMACION DE DIRECTIVOS PUBLICOS | \$ 80.000.000,00 | | | EN PROCESO DE COTIZACION |
| BILINGUISMO | \$ 209.000.000,00 | | | EN PROCESO DE ELABORACION DE ACUERDO |
| JE 6 HABILIDADES Blandas | \$ 60.000.000,00 | | | EN PROCESO DE COTIZACION |
| PRESUPUESTO PIC 2024 | \$ 1.725.000.000,00 | | | |

Fuente. Equipo PIC, DATH, mayo 2024.



Ejecución presupuestal

b) Ejecución presupuestal recursos de inversión

A continuación, se resume la ejecución presupuestal de los recursos de inversión de la Dirección Administrativa de Talento Humano, hasta el 15 de mayo 2024; recursos dedicados a suplir una necesidad específica y/o mejora.

| MODERNIZACION | | |
|------------------|-------------------|-------------|
| CDP # 146 | \$ 130.000.000,00 | EJECUCION % |
| | \$ 0 | 0% |

| MODERNIZACION | | |
|------------------|---------------------|-------------|
| CDP # 147 | \$ 1.370.000.000,00 | EJECUCION % |
| | \$ 0 | 0% |

Fuente. Software PREDIS.



Gestión Contractual

En la dirección administrativa de talento humano se suscribieron en el periodo del informe 3690 contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión conforme al numeral 3 de la ley 80 de 1993 y el decreto reglamentario 1082 de 2015, en virtud de la delegación contractual efectuada mediante decreto 0533 del 09 de abril de 2024, expedido por el alcalde mayor de Cartagena, con los que se atendieron los requerimientos de las necesidades de las dependencias de la alcaldía, según se especifican en el citado decreto de delegación.

| DEPENDENCIA | CANTIDAD (PERSONAS) | CANTIDAD (VALOR) |
|--|---------------------|--------------------------|
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SALUD | 288 | \$ 11.243.998.600 |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TRANSITO Y TRANSPORTE | 213 | \$ 4.639.800.000 |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE VALORIZACION | 48 | \$ 796.800.000 |
| DESPACHO DEL ALCALDE | 26 | \$ 1.360.040.000 |
| DIRECCION ADMINISTRATIVA DE APOYO LOGÍSTICO | 234 | \$ 5.466.500.000 |
| DIRECCION ADMINISTRATIVA DE ARCHIVO GENERAL | 23 | \$ 532.400.000 |
| DIRECCION ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO | 53 | \$ 1.703.900.000 |
| ESCUELA DE GOBIERNO | 78 | \$ 1.985.000.000 |
| FAMILIAS EN ACCION | 59 | \$ 881.900.000 |
| FONDO DE PENSIONES | 84 | \$ 1.970.000.000 |
| GERENCIA DE ESPACIO PUBLICO Y MOVILIDAD | 133 | \$ 1.751.200.000 |
| LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA | 43 | \$ 519.000.000 |
| LOCALIDAD HISTORICA Y DEL CARIBE NORTE | 21 | \$ 495.300.000 |
| LOCALIDAD INDUSTRIAL Y DE LA BAHIA | 18 | \$ 468.000.000 |
| OFICINA ASESORA DE COMUNICACION Y PRENSA | 47 | \$ 1.645.170.000 |
| OFICINA ASESORA DE CONTROL DISCIPLINARIO | 23 | \$ 568.000.000 |
| OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO | 40 | \$ 1.160.700.000 |
| OFICINA ASESORA DE INFORMATICA | 53 | \$ 908.200.000 |
| OFICINA ASESORA DE JURIDICA | 105 | \$ 2.585.700.000 |
| OFICINA DE GESTION DE RIESGO Y DESASTRES DEL DISTRITO DE CARTAGENA | 90 | \$ 2.219.040.000 |
| PLAN DE EMERGENCIA SOCIAL PEDRO ROMERO (PES) | 66 | \$ 1.033.300.000 |
| SECRETARIA DE EDUCACION | 191 | \$ 5.965.745.688 |
| SECRETARIA DE HACIENDA PUBLICA | 360 | \$ 6.554.010.000 |
| SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA | 138 | \$ 2.410.440.000 |
| SECRETARIA DE PARTICIPACION Y DESARROLLO SOCIAL | 296 | \$ 4.784.310.000 |
| SECRETARIA DE PLANEACION | 312 | \$ 6.505.780.000 |
| SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA | 447 | \$ 9.203.246.082 |
| SECRETARIA GENERAL | 170 | \$ 3.245.530.000 |
| UMATA | 31 | \$ 654.900.000 |
| TOTAL | 3690 | \$ 83.257.910.370 |

Fuente. COPSIS Y SECOP II



Gestión Contractual

| FUENTE DE RECURSO | CANTIDAD (PERSONAS) | CANTIDAD (VALOR) |
|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| FUNCIONAMIENTO | 1347 | \$ 33.619.180.000 |
| INVERSIÓN | 2343 | \$ 49.638.730.370 |
| TOTAL | 3690 | \$ 83.257.910.370 |



Gestión Contractual

Relación reporte detallada de contratos prestación de servicios rubro presupuestal por funcionamiento.

| DEPENDENCIA | FUNCIONAMIENTO | |
|--|---------------------|--------------------------|
| | CANTIDAD CONTRATADA | VALOR CONTRATADO |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SALUD | 19 | \$ 803.000.000 |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TRANSITO Y TRANSPORTE | 72 | \$ 2.119.200.000 |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE VALORIZACION | 35 | \$ 595.600.000 |
| DESPACHO DEL ALCALDE | 26 | \$ 1.360.040.000 |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE APOYO LOGÍSTICO | 222 | \$ 5.070.200.000 |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE ARCHIVO GENERAL | 0 | \$ 0 |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO | 53 | \$ 1.703.900.000 |
| ESCUELA DE GOBIERNO | 18 | \$ 392.000.000 |
| FAMILIAS EN ACCION | 0 | \$ 0 |
| FONDO DE PENSIONES | 84 | \$ 1.970.000.000 |
| GERENCIA DE ESPACIO PÚBLICO Y MOVILIDAD | 0 | \$ 0 |
| LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURÍSTICA | 43 | \$ 519.000.000 |
| LOCALIDAD HISTORICA Y DEL CARIBE NORTE | 21 | \$ 495.300.000 |
| LOCALIDAD INDUSTRIAL Y DE LA BAHIA | 18 | \$ 468.000.000 |
| OFICINA ASESORA DE COMUNICACIÓN Y PRENSA | 47 | \$ 1.645.170.000 |
| OFICINA ASESORA DE CONTROL DISCIPLINARIO | 23 | \$ 568.000.000 |
| OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO | 40 | \$ 1.160.700.000 |
| OFICINA ASESORA DE INFORMÁTICA | 30 | \$ 404.200.000 |
| OFICINA ASESORA DE JURÍDICA | 105 | \$ 2.585.700.000 |
| OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES DEL DISTRITO DE CARTAGENA | 0 | \$ 0 |
| PLAN DE EMERGENCIA SOCIAL PEDRO ROMERO (PES) | 0 | \$ 0 |
| SECRETARIA DE EDUCACION | 41 | \$ 1.352.150.000 |
| SECRETARIA DE HACIENDA PUBLICA | 125 | \$ 3.146.050.000 |
| SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA | 18 | \$ 438.400.000 |
| SECRETARIA DE PARTICIPACION Y DESARROLLO SOCIAL | 16 | \$ 625.900.000 |
| SECRETARIA DE PLANEACION | 25 | \$ 943.540.000 |
| SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA | 145 | \$ 2.887.760.000 |
| SECRETARIA GENERAL | 121 | \$ 2.365.370.000 |
| UMATA | 0 | \$ 0 |
| TOTAL | 1347 | \$ 33.619.180.000 |



Gestión Contractual

Relación reporte detallada de contratos prestación de servicios rubro presupuestal por inversión.

| DEPENDENCIA | INVERSIÓN | |
|--|---------------------|--------------------------|
| | CANTIDAD CONTRATADA | VALOR CONTRATADO |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SALUD | 269 | \$ 10.440.998.600 |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TRANSITO Y TRANSPORTE | 141 | \$ 2.520.600.000 |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE VALORIZACION | 13 | \$ 201.200.000 |
| DESPACHO DEL ALCALDE | 0 | \$ 0 |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE APOYO LOGÍSTICO | 12 | \$ 396.300.000 |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE ARCHIVO GENERAL | 23 | \$ 532.400.000 |
| DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO | 0 | \$ 0 |
| ESCUELA DE GOBIERNO | 60 | \$ 1.593.000.000 |
| FAMILIAS EN ACCION | 59 | \$ 881.900.000 |
| FONDO DE PENSIONES | 0 | \$ 0 |
| GERENCIA DE ESPACIO PÚBLICO Y MOVILIDAD | 133 | \$ 1.751.200.000 |
| LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURÍSTICA | 0 | \$ 0 |
| LOCALIDAD HISTORICA Y DEL CARIBE NORTE | 0 | \$ 0 |
| LOCALIDAD INDUSTRIAL Y DE LA BAHIA | 0 | \$ 0 |
| OFICINA ASESORA DE COMUNICACIÓN Y PRENSA | 0 | \$ 0 |
| OFICINA ASESORA DE CONTROL DISCIPLINARIO | 0 | \$ 0 |
| OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO | 0 | \$ 0 |
| OFICINA ASESORA DE INFORMÁTICA | 23 | \$ 504.000.000 |
| OFICINA ASESORA DE JURÍDICA | 0 | \$ 0 |
| OFICINA DE GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES DEL DISTRITO DE CARTAGENA | 90 | \$ 2.219.040.000 |
| PLAN DE EMERGENCIA SOCIAL PEDRO ROMERO (PES) | 66 | \$ 1.033.300.000 |
| SECRETARIA DE EDUCACION | 150 | \$ 4.613.595.688 |
| SECRETARIA DE HACIENDA PUBLICA | 235 | \$ 3.407.960.000 |
| SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA | 120 | \$ 1.972.040.000 |
| SECRETARIA DE PARTICIPACION Y DESARROLLO SOCIAL | 280 | \$ 4.158.410.000 |
| SECRETARIA DE PLANEACION | 287 | \$ 5.562.240.000 |
| SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA | 302 | \$ 6.315.486.082 |
| SECRETARIA GENERAL | 49 | \$ 880.160.000 |
| UMATA | 31 | \$ 654.900.000 |
| TOTAL | 2343 | \$ 49.638.730.370 |



Gestión Contractual

Otras aristas que se discriminan en los siguientes cuadros corresponden a la clase de contrato, nivel de estudio, género y condición especial (situación de discapacidad o embarazo) de los contratistas del distrito:

-

| CLASE DE CONTRATOS | CANTIDAD (PERSONAS) | VALORES CONTRATADOS |
|---|---------------------|--------------------------|
| PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN | 1498 | \$ 22.292.686.000 |
| PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES | 2192 | \$ 60.965.224.370 |
| TOTAL | 3690 | \$ 83.257.910.370 |

-

| NIVEL DE ESTUDIOS | CANTIDAD (PERSONAS) | VALOR CONTRATADO |
|-----------------------------------|---------------------|--------------------------|
| BACHILLER | 1050 | \$ 13.569.060.000 |
| EGRESADO NO GRADUADO | 44 | \$ 801.200.000 |
| ESPECIALISTA | 367 | \$ 13.578.217.000 |
| MAGISTER | 40 | \$ 1.739.490.000 |
| PROFESIONAL | 1798 | \$ 46.123.079.370 |
| SIN ESTUDIOS | 18 | \$ 304.900.000 |
| TÉCNICO | 189 | \$ 3.750.408.000 |
| TECNÓLOGO Y/O TÉCNICO PROFESIONAL | 184 | \$ 3.391.556.000 |
| TOTAL | 3690 | \$ 83.257.910.370 |

-

| GENERO | CANTIDAD CONTRATADA | VALOR CONTRATADO |
|--------------|---------------------|--------------------------|
| FEMENINO | 1968 | \$ 45.851.545.270 |
| MASCULINO | 1722 | \$ 37.406.365.100 |
| TOTAL | 3690 | \$ 83.257.910.370 |

-

| CONDICION ESPECIAL | CANTIDAD CONTRATADA | VALOR CONTRATADO |
|--------------------|---------------------|-------------------------|
| DISCAPACIDAD | 76 | \$ 1.567.062.000 |
| EMBARAZO | 49 | \$ 1.381.432.000 |
| TOTAL | 125 | \$ 2.948.494.000 |



Gestión de Nómina

El régimen de liquidación y pago de las cesantías para los servidores públicos del nivel territorial vinculados a partir del 31 de diciembre de 1996 se rige por lo establecido en la ley 50 de 1990. En este caso, las cesantías se pagan de manera anualizada a través de fondos privados de cesantías. Por otro lado, para aquellos servidores públicos vinculados antes de esa fecha, el régimen de liquidación y pago de las cesantías es el tradicional, de acuerdo con el régimen de cesantías retroactivas establecido por la ley.

En la siguiente tabla se observa el valor total consignado a fondos de cesantías y el número de empleados por los que se realizó el pago:

| FONDO DE CESANTIAS | VALOR CONSIGNADO | No. DE EMPLEADOS |
|--------------------|----------------------|------------------|
| TOTAL | 3.888.236.848 | 642 |

Fuente. Equipo nómina, DATH, mayo 2024.

En la siguiente tabla se detallan las autorizaciones de pago tramitadas ante fondos de cesantía para el retiro de estas por parte de empleados y exempleados en el periodo de 1 de enero al 15 de mayo de 2024:

| FONDO | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | TOTAL |
|--------------|----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| TOTAL | 4 | 82 | 119 | 33 | 19 | 257 |

Fuente. Equipo nómina, DATH, mayo 2024.

El régimen de liquidación y pago de las cesantías para los servidores públicos del nivel territorial vinculados a partir del 31 de diciembre de 1996 se rige por lo establecido en la ley 50 de 1990. En este caso, las cesantías se pagan de manera anualizada a través de fondos privados de cesantías. Por otro lado, para aquellos servidores públicos vinculados antes de esa fecha, el régimen de liquidación y pago de las cesantías es el tradicional, de acuerdo con el régimen de cesantías retroactivas establecido por la ley.





Ejecución presupuestal recursos de funcionamiento de Nómina

En el periodo comprendido del 1 de enero a 15 de mayo del 2024 se tuvo una ejecución presupuestal de \$39.313.554.965 para la planta central y Cuerpo de bomberos, los cuales se discriminan en la siguiente tabla:

Tabla.

Relación ejecución presupuestal recursos de funcionamiento periodo comprendido desde el 1 de enero hasta 15 de mayo 2024

| Mes | Nomina Alcaldía de Cartagena - Cuerpo de Bomberos de Cartagena | | |
|-----------------------|--|----------------------|---------------------------------|
| | Gastos de Personal | Cesantías | Seguridad social y Parafiscales |
| Enero | 6.115.525.836 | 532.287.174 | 1.881.057.500 |
| Febrero | 6.978.911.256 | 4.543.456.897 | 1.805.622.800 |
| Marzo | 6.195.239.874 | 181.151.156 | 1.787.805.000 |
| Abril | 6.592.665.452 | 144.551.350 | 1.875.785.600 |
| Mayo | 12.148.796 | 659.577.674 | 7.768.600 |
| TOTAL | 25.894.491.214 | 6.061.024.251 | 7.358.039.500 |
| GRAN TOTAL | | | |
| 39.313.554.965 | | | |



Ejecución presupuestal recursos de funcionamiento de Nómina

A continuación, se detalla en cuadro impreso los valores por conceptos de gastos de personal nomina Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias y Cuerpo de Bomberos de Cartagena del 1 de enero al 15 de mayo 2024.

| GASTO DE PERSONAL | TOTAL |
|---|--------------------------|
| Sueldo Personal de Nomina | \$ 18.796.469.792 |
| Gastos de Representación | \$ 21.204.816 |
| Prima de Servicios | \$ 212.434.166 |
| Auxilio de Transporte | \$ 90.444.600 |
| Prima Vacaciones | \$ 1.379.301.833 |
| Prima de Navidad | \$ 22.900.508 |
| Horas Extras, Recargos Nocturnos, Dominicales, Festivos, Compensatorios | \$ 2.800.953.863 |
| Bonificación por Recreación | \$ 132.220.643 |
| Vacaciones | \$ 1.818.346.067 |
| Subsidio de Alimentación | \$ 46.553.872 |
| Bonificación por Dirección | \$ 28.653.141 |
| Bonificación por Servicios Prestados (Decreto Nacional 2414/2015) | \$ 545.007.913 |
| TOTAL | \$ 25.894.491.214 |

Fuente. Sistema de información presupuestal PREDIS.

A continuación de detalla en cuadro impreso los valores por gastos de aportes patronales al sistema de seguridad social y parafiscales nomina Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias y Cuerpo de Bomberos de Cartagena del 1 de enero al 15 de mayo 2024.

| APORTES | TOTAL |
|---|----------------------|
| Comfenalco | \$ 917.027.100 |
| Aportes Salud | \$ 1.907.936.400 |
| Aportes Pensiones | \$ 2.923.419.600 |
| Aportes ARL | \$ 462.695.200 |
| ICBF | \$ 687.908.700 |
| SENA | \$ 114.817.500 |
| ESAP | \$ 114.817.500 |
| Escuelas Industriales Min. Educación (ley 21) | \$ 229.417.500 |
| TOTAL | 7.358.039.500 |

Fuente. Sistema de información presupuestal PREDIS.



ACTIVIDADES REALIZADAS





MI PRIMERA CHAMBA

Por iniciativa del Alcalde Mayor de Cartagena de Indias y a través de la Dirección Administrativa del Talento Humano, se implementó la acción estratégica de beneficiar a jóvenes cartageneros entre los 18 y 28 años de edad en etapa de prácticas laborales en los niveles técnico, tecnológico y profesional, mediante la creación de doscientos cincuenta (250) plazas de prácticas laborales con el reconocimiento de un subsidio económico de transporte y alimentación, que para la presente anualidad se fijó en Seiscientos Cincuenta Mil Pesos (\$650.000).

| Programas profesionales | Programas técnicos | Programas tecnológicos |
|--|---|---|
| Economía y afines | Técnico profesional en procesos de gestión pública y afines | Tecnología en gestión agropecuaria y afines |
| Ingeniería Mecánica y afines | Técnico profesional en procesos administrativos y afines | Tecnología en gestión contable y afines |
| Ingeniería Civil y afines | Técnico profesional en seguridad y salud en el trabajo y afines | Tecnología en sistemas de información y/o software y afines |
| Ingeniería de Alimentos y afines | | |
| Ingeniería de Sistemas y afines | | |
| Ingeniería Industrial y afines | | |
| Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y afines | | |
| Trabajo Social y afines | | |
| Administración de empresas y afines | | |
| Administración Financiera y afines | | |
| Administración Pública y afines | | |
| Arquitectura y afines | | |
| Ciencias Políticas y afines | | |
| Comunicación audiovisual y afines | | |
| Comunicación social y afines | | |
| Contaduría y afines | | |
| Derecho y afines | | |
| Licenciatura en educación física y afines | | |



Bienestar Social e Incentivos

Con el propósito de impactar de manera positiva el ser, estar y hacer de sus servidores Públicos, y comprendiendo que son el activo más importante para nosotros, La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias en el marco de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y con el objetivo de aportar a las nuevas generaciones un entorno laboral para la vida y el conocimiento, formuló el Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2024, con actividades que contribuyen al mejoramiento de la calidad de la vida laboral, buscando un desempeño eficiente y eficaz de los servidores que hacen parte de la entidad, impactando así en aspectos claves de la cultura organizacional.





