Dirección Administrativa de
Talento Humano

Secretaría
General

Informe de Gestión 2do período de sesiones ordinarias 2025

DIRECCIÓN ADMISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO

YIRA TATIANA MORALES CASTRO

Alcaldía Mayor de
Cartagena de indias

1.INTRODUCCIÓN

La **Dirección Administrativa del Talento Humano** de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias presenta el siguiente informe de gestión, atendiendo los lineamientos técnicos solicitados por el **Honorable Concejo Distrital**. Este informe tiene como objetivo principal evidenciar el avance en la gestión adelantada durante la vigencia 2025 del periodo comprendido desde el 1 de enero, hasta el 15 de mayo del 2025, con relación a la Gestión del Talento Humano de la Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias.

2. ACCIONES DE GESTIÓN Y LOGROS ALCANZADOS POR LA ENTIDAD/DEPENDENCIA

Principales Acciones y Logros

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- **271 vacantes** reportadas en SIMO y **33 nombramientos** en periodo de prueba.
- **728 Evaluaciones de Desempeño** y **64 licencias por enfermedad** gestionadas.
- **1.033 hojas de vida** actualizadas y **2.450 historias laborales** registradas.
- **3780 PQRS**, **43 tutelas** y **220 requerimientos** atendidos (entes de control y defensa judicial).
- Avances en **capacitación, historial laboral y cumplimiento normativo.**

2. ACCIONES DE GESTIÓN Y LOGROS ALCANZADOS POR LA ENTIDAD/DEPENDENCIA

Principales Acciones y Logros

Bienestar Social 2025 a corte 15 de mayo:

Actividades destacadas:

Día de la Mujer (27 de marzo): Participación de **300 Funcionarios**.
Festival del Dulce (11 de abril): **155 servidores** mostraron su talento gastronómico.
Día del Agente de Tránsito (19 de abril): Asistencia de **190 agentes**.
Día de la Niñez (26 de abril): Celebración en el Parque Espíritu del Manglar con **255 hijos de funcionarios**, promoviendo la alegría infantil.
Día de la Secretaria (30 de abril): Homenaje a las secretarias por su compromiso en el funcionamiento institucional.

2. ACCIONES DE GESTIÓN Y LOGROS ALCANZADOS POR LA ENTIDAD/DEPENDENCIA

Principales Acciones y Logros

Incentivos Pecuniarios y Estímulos por Permanencia 2025:

- **655 incentivos económicos** otorgados (bonos escolares, salud, educación, apoyos familiares).
- **63 estímulos por quinquenios** entregados según el Acuerdo Laboral 2019.
- Refuerzo al **bienestar, mérito y permanencia** en el servicio público.

Programa de Salud Mental 2025:

- **Fortalecimiento del bienestar emocional** con talleres, campañas y asesorías.
- **8 servidores y 1 hijo** atendidos en salud psicosocial.
- Estrategia enfocada en el **autocuidado y entorno laboral saludable**.

2. ACCIONES DE GESTIÓN Y LOGROS ALCANZADOS POR LA ENTIDAD/DEPENDENCIA

Principales Acciones y Logros

Programa Servimos 2025:

- **Alianzas con restaurantes, hoteles, universidades y centros de bienestar.**
- Beneficios especiales para servidores públicos.
-Convenios destacados: **Mónica Cruz, Caribe Aventura, Verona, USB, Colsanitas.**

Plan Institucional de Capacitación – PIC 2025:

- **PIC 2025:** Fortalecimiento de competencias laborales.
- Enfoque en **inducción, liderazgo, bilingüismo y formación continua.**
- Temas: **paz, ética, medio ambiente, diversidad, habilidades digitales.**
- Alianzas: **Universidades, Colombo Americano, Comfenalco.**

2. ACCIONES DE GESTIÓN Y LOGROS ALCANZADOS POR LA ENTIDAD/DEPENDENCIA

Principales Acciones y Logros

Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST 2025:

- **Sistema de Gestión SST: 85.5%** de cumplimiento.
- **131 capacitaciones / 2.513 participantes** (salud mental, ergonomía, prevención).
- **43 accidentes laborales** (sin mortalidad, con seguimiento).
- Inspecciones a **botiquines, extintores e instalaciones**: resultados óptimos.

Gestión del Conocimiento 2025:

- **Impulso a la cultura de innovación institucional.**
- Reactivado equipo **GESCO+I** y conformados **14 gestores de conocimiento.**
- Revisión de inventario y **visitas técnicas a 5 dependencias.**
- Recopilación de **casos de éxito, buenas prácticas y lecciones aprendidas.**

3. GESTIÓN CONTRACTUAL

3.1. GESTIÓN CONTRACTUAL ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS EN LA VIGENCIA 2025 a corte 15 de Mayo.

En la Dirección Administrativa de Talento Humano-DATH se suscribieron en el periodo del informe cuatro mil quinientos cuarenta y un (4541) contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión conforme al numeral 3 de la ley 80 de 1993 y el decreto reglamentario 1082 de 2015, en virtud de la delegación contractual efectuada mediante decreto 1976 del 30 de diciembre de 2024, expedido por el Alcalde Mayor de Cartagena, con los que se atendieron los requerimientos de las necesidades de las dependencias de la Alcaldía, según se especifican en el citado decreto de delegación, y como se observa en la siguiente tabla:

3. GESTIÓN CONTRACTUAL

3.2. Gestión Contractual de la Alcaldía Distrital De Cartagena De Indias En La Vigencia 2024.

Modalidad de contratación	Fuente de recursos	Número de contratos	Número de personas
Contratación Directa	Funcionamiento	1481	1471
	Inversión	3060	3006
Total		4541	4477

Funcionamiento 32.6%

Inversion 67.3%

3. GESTIÓN CONTRACTUAL

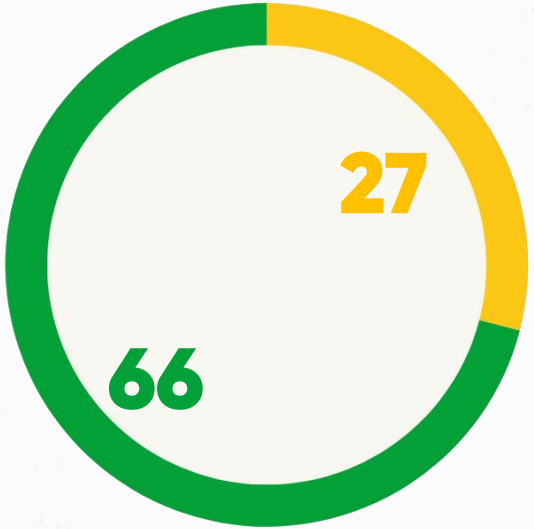
Reporte general de contratos por prestación de servicios discriminado por rubro presupuestal (funcionamiento e inversión), cantidad y dependencias.

3. GESTIÓN CONTRACTUAL

3.1. Gestión contractual de la Dirección Administrativa de Talento Humano en la vigencia 2025 a corte 15 de mayo tuvo una participación del 2%.

Clase de contrato

- PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
- PRESTACIÓN DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN



3. GESTIÓN CONTRACTUAL

De los contratos suscritos y ejecutados en la Dirección Administrativa de Talento Humano-DATH, **81** se financiaron con recursos de **funcionamiento** y **12** por recursos de **inversión** a continuación, se presenta el detalle:

Tabla No. 7 Recursos ejecutados

RECURSOS	CANTIDAD (CONTRATOS)
Funcionamiento	81
Inversión	12
Total General	93

3. GESTIÓN CONTRACTUAL

3.2. Gestión contractual por Inversión de la Dirección Administrativa de Talento Humano por inversión 2025:

A continuación, se presenta la gestión contractual por Inversión, atendiendo a los siguientes criterios, código del contrato, modalidad, alcance y valor del contrato, para un total de 12 contratos así:

Codigo del contrato	Modalidad	Alcance	Monto contrato
4136	Contratación directa	GESCO	$ 28.000.000
2356	Contratación directa	Rediseño Institucional e innovación Administrativa del Distrito	$ 39.000.000
4745	Contratación directa	GESCO	$ 20.000.000
807	Contratación directa	Mi Primera Chamba	$ 48.000.000
4659	Contratación directa	GESCO	$ 21.000.000
2497	Contratación directa	Mi Primera Chamba	$ 22.400.000
2133	Contratación directa	Mi Primera Chamba	$ 48.000.000
4329	Contratación directa	Mi Primera Chamba	$ 21.000.000
812	Contratación directa	Gestión de personal	$ 28.000.000
899	Contratación directa	Rediseño Institucional e Innovación Administrativa del Distrito	$ 42.400.000
573	Contratación directa	Rediseño Institucional e innovación Administrativa del Distrito	$ 44.000.000
4569	Contratación directa	GESCO	$ 18.000.000
Total,			$ 379.800.000

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1. EJECUCIÓN GASTOS DE FUNCIONAMIENTO VIGENCIA 2025

A continuación, se detallan la ejecución de recursos de la Dirección Administrativa de Talento Humano-DATH, con relación a los gastos de funcionamiento e inversión así:

Tabla No. 19. Resumen ejecución presupuestal funcionamiento

CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COEFICIENTE DE EJECUCIÓN
Gasto de Personal	$228.800.741.300	21%
Adquisición de bienes y servicios	$16.814.142.000	37%
Total General	$245.614.883.300	22,60%

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.2 EJECUCIÓN GASTOS DE INVERSIÓN 2025

Durante la vigencia 2025 la Dirección Administrativa de Talento Humano-DATH, tiene en ejecución 3 proyectos de inversión así:

Tabla No. 12 Inversión Rediseño Institucional

Concepto	Presupuesto definitivo	Coeficiente de ejecución
Inversión	$ 613.000.000	20,46%

Tabla No. 13 Mi primera Chamba

Concepto	Presupuesto definitivo	Coeficiente de ejecución
Inversión	$ 500.000.000	83,04%

Tabla No. 14 Gestión del conocimiento e innovación

Concepto	Presupuesto definitivo	Coeficiente de ejecución
Inversión	$ 300.000.000	45%

1. Proyecto de inversión denominado **“Elaboración e implementación del estudio técnico de rediseño institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias”**, con la siguiente ejecución presupuestal:
2. Proyecto de inversión denominado “Implementación del programa Mi Primera Chamba en el Distrito de Cartagena de Indias”, con la siguiente ejecución presupuestal:
3. Proyecto de inversión denominado “Elaboración e implementación de la estrategia para la gestión del conocimiento e innovación del Distrito de Cartagena de Indias”, con la siguiente ejecución presupuestal:

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.4 EJECUCIÓN GASTOS DE INVERSIÓN 2025

1. Proyecto de inversión denominado **“Elaboración e implementación del estudio técnico de rediseño institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias”**, con la siguiente ejecución presupuestal:

Concepto	Presupuesto Definitivo	Compromisos	Coeficiente de ejecución
Inversión	$613.000.000	$125.400.000	20,46%

Rediseño Institucional	20,46%

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.4 EJECUCIÓN GASTOS DE INVERSIÓN 2025

2. Proyecto de inversión denominado **“Implementación del programa Mi Primera Chamba en el Distrito de Cartagena de Indias”**, con la siguiente ejecución presupuestal:

Concepto	Presupuesto Definitivo	Compromisos	Coeficiente de ejecución
Inversión	$500.000.000	$415.200.000	83,04%

Mi Primera Chamba	83,04%

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.4 EJECUCIÓN GASTOS DE INVERSIÓN 2025

3. Proyecto de inversión denominado **“Elaboración e implementación de la estrategia para la gestión del conocimiento e innovación del Distrito de Cartagena de Indias”**, con la siguiente ejecución presupuestal:

Concepto	Presupuesto Definitivo	Compromisos	Coeficiente de ejecución
Inversión	$300.000.000	$135.000.000	45%

Gestión del Conocimiento e Innovación	45%

5. EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO

A continuación, se describe el avance en el cumplimiento de los indicadores de producto y resultado definidos en el Plan de Desarrollo Distrital.

Tabla No. 29 Cumplimiento Indicadores PDD

Programa	Indicador de producto	Meta Cuatrienio	Meta Producto programada 2025	Meta Producto ejecutada 2025	% Avance 2025
Mi primera Chamba	Número de estudiantes vinculados en la administración distrital, a través de la realización de las prácticas laborales	400	55	255	100%
	Vincular cuatrocientos (400) jóvenes graduados sin experiencia laboral	400	133	66	49,6%
Rediseño institucional e innovación administrativa del distrito	Fases del proceso de rediseño institucional implementadas	100%	30%	5%	5%
Modelo integrado de planeación y gestión - MIPG	Crear e implementar una (1) estrategia para la gestión del conocimiento y la innovación	1	50%	5%	5%

5. EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO

5.2 PROGRAMA MI PRIMERA CHAMBA-2025.

Periodo: 1 de enero al 15 de mayo de 2025

- **908 jóvenes** se postularon al programa.
- Se realizó convocatoria, preselección, entrevistas y proceso de selección.
- **229 practicantes fueron vinculados** en cumplimiento de la meta de 55 programados.
- **28 jóvenes judicantes vinculados por 9 meses**, con ampliación para segunda convocatoria.
- **Se reconocieron 255 pagos de incentivos** a practicantes y judicantes.
- **116 practicantes capacitados** virtualmente sobre presentación de informes.
- Se sumaron 26 nuevos practicantes, alcanzando un **total de 255 vinculados**.
- Se realizó el **primer encuentro 2025** con **asistencia de 241 practicantes.**
- **Entrega de kits institucionales** (bolsos, camisetas, libretas, etc.) a los **241 asistentes.**
- Se llevó a cabo una jornada de identidad cultural con **participación en evento del Real Cartagena.**

Programa	Indicador de producto	Meta Cuatrienio	Meta Producto programada 2025	Meta Producto ejecutada 2025	% Avance 2025
Mi primera Chamba	Número de estudiantes vinculados en la administración distrital, a través de la realización de las prácticas laborales	400	55	255	100%
	Vincular cuatrocientos (400) jóvenes graduados sin experiencia laboral	400	133	66	49,6%

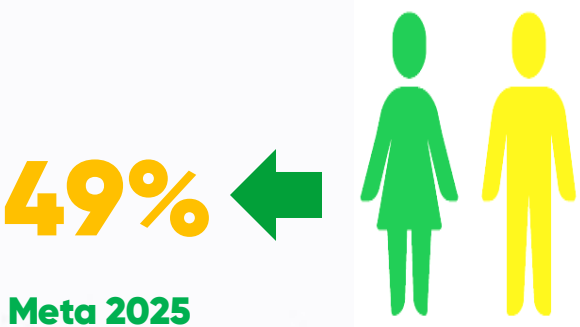
5. EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO

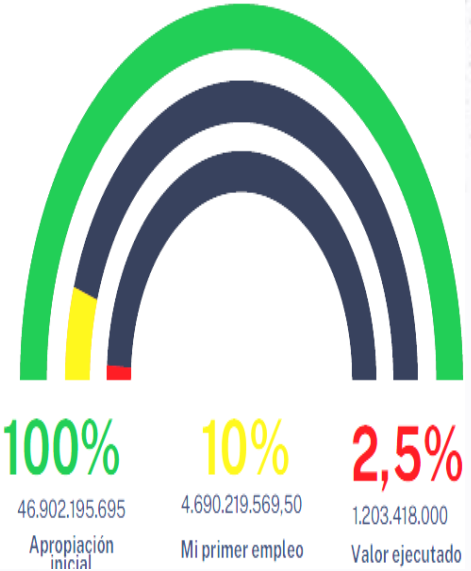
4.2 PROGRAMA MI PRIMERA CHAMBA-2025.

5. EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO

ESTRATEGIA MI PRIMER EMPLEO

- Programa "Mi Primer Empleo" en marcha según **Circular AMC-CIR-000209-2025.**
- **66 jóvenes vinculados** (49% de la meta anual de 133).
- **9 dependencias distritales participaron** en la vinculación.
- **2,5%** de recursos ejecutados al 15 de mayo de 2025.





PROGRAMA REDISEÑO INSTITUCIONAL E INNOVACIÓN ADMINISTRATIVA DEL DISTRITO-2025.

Avance

Enero - Mayo 2025:

- **Revisión y análisis** de información base del estudio técnico.
- **Plan de trabajo** para ajustar y validar propuesta de rediseño institucional.
- **Mesas de trabajo** con la DATH para diagnóstico de capacidad de Talento Humano.

ESTRATEGIA DE CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN PÚBLICA PARA EL DISTRITO DE CARTAGENA DE INDIAS 2025.

Avance

Enero - Mayo 2025:

- **Plan de trabajo** para estrategia de gestión del conocimiento e innovación.
- **Revisión del plan de acción** de la Política de Gestión del Conocimiento.
- **Mesas de trabajo** sobre herramientas, inventario y apropiación del conocimiento.
- Articulación en curso con la **política del MIPG**.

MUCHAS GRACIAS