



# INFORME DE GESTIÓN

**A corte 15 de mayo de 2026**



Dirección Administrativa  
de Talento Humano

# INFORME DE GESTIÓN

Dirección Administrativa de Talento Humano  
Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias

**A corte del 15 de mayo de 2026**

Este informe detalla los logros y la gestión realizada por la Dirección Administrativa de Talento Humano entre el 1 de enero y el 15 de mayo de 2026. Su propósito es ofrecer una visión clara y concisa de las principales actividades, procesos y resultados en la administración del talento humano de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias, destacando nuestro compromiso con la eficiencia y el bienestar de los servidores públicos.



GESTIÓN

MISIONAL

## Administración de Personal 2026

Entre el 1 de enero y el 15 de mayo de 2026 se desarrollaron acciones integrales de provisión, movilidad, evaluación del desempeño, gestión documental y atención a ciudadanos y entes de control.

Indicadores claves	Vigencia 2026
Estudios técnicos de encargo	34
Evaluaciones de desempeño	760
Pqrs finalizadas	3179
Requerimientos entes de control	127





GESTIÓN

MISIONAL

# Bienestar Social e Incentivos 2026

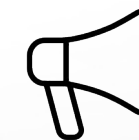
El Plan de Bienestar 2026 se estructuró bajo un enfoque integral de innovación, inclusión y participación activa, promoviendo entornos laborales saludables y el desarrollo humano de los servidores públicos.

INCENTIVOS	VIGENCIA 2026
AUXILIO EDUCATIVO	154
BONO NAVIDEÑO	0
BONO ESCOLAR	418
AUXILIO PSICOSOCIAL	11
AUXILIO FUNERARIO	10
AUXILIO DE MONTURAS	46
AUXILIO DE NACIMIENTO	4
AUXILIO DE BODAS	5
<b>TOTAL DE INCENTIVOS</b>	<b>648</b>



## Elaboración y Aprobación

Plan elaborado en enero 2026 mediante diagnóstico institucional. Aprobado por el Comité de Gestión y Desempeño mediante Acta No. 001 del 27 de enero de 2026.



## Actividades ejecutadas

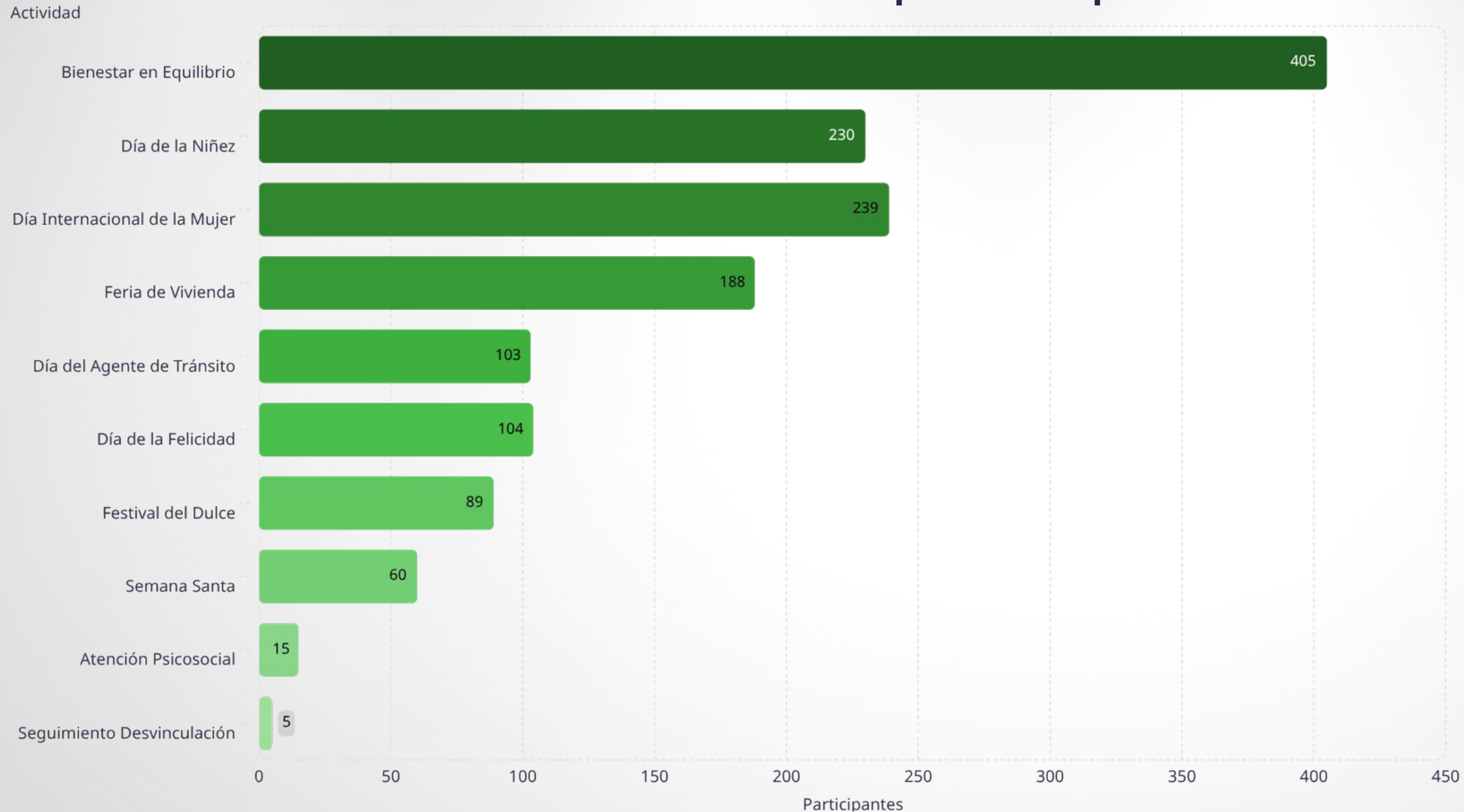
10 actividades ejecutadas en el marco del plan en las áreas Físicas, emocionales, culturales y familiares



GESTIÓN

MISIONAL

# Actividades de Bienestar: Participación por Evento.



Las 10 actividades ejecutadas abarcaron intervenciones de bienestar físico, emocional, psicosocial, espiritual, cultural y familiar, con una participación total de **1.438 servidores públicos y beneficiarios**, evidenciando amplia cobertura institucional.





GESTIÓN

MISIONAL

# Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026

El PIC 2026 fue formulado mediante diagnóstico de necesidades formativas con encuestas virtuales, alineado con la matriz del DAFP y el Plan Nacional de Formación 2020–2030. Aprobado mediante Acta No. 001-2026 del 27 de enero de 2026.

## Bilingüismo

1

56 participantes inscritos en el primer ciclo, en alianza con el Centro Colombo Americano.

## Reinducción Gerentes Públicos

2

"Gobernanza Inteligente: IA para decisiones estratégicas" – 11 gerentes públicos, en articulación con la ESAP.

## Transparencia e Integridad

3

"Cartagena Habla Claro" – 60 servidores de Alcaldías Locales en ética pública y prevención de corrupción.

## Educación Continuada

4

10 servidores apoyados en congresos, diplomados y seminarios en gestión financiera, riesgos y talento humano.

Total, participantes PIC 2026: **137 servidores públicos** en programas de bilingüismo, reinducción, transparencia y educación continuada.





GESTIÓN

MISIONAL

# Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST 2026

La Dirección Administrativa de Talento Humano-DATH continua con la implementación del SG-SST en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, con enfoque de mejora continua, gestión del riesgo y promoción de entornos laborales seguros.

Cobertura Total SST

**4510**

Participantes

Servidores y contratistas en actividades SST

**661**

Reto Saludable

Inscritos en el programa

**3520**

Inducción/Reinducción

Participantes

**250**

Batería Psicosocial

Servidores evaluados

## Acciones Clave Ejecutadas

- Actualización de políticas y documentación del SG-SST
- Plan de 68 temas formativos en ejecución
- Tamizajes cardiovasculares en múltiples dependencias
- Plan de intervención en salud mental: 43 dependencias cubiertas
- Entrega de EPP a Salvavidas, Infraestructura y DATT
- 21 kits de emergencia entregados a guardavidas
- Comité de Convivencia Laboral: 8 integrantes elegidos
- Escuela de responsables SST fortalecida





GESTIÓN

MISIONAL

# Gestión del Conocimiento – GESCO+I 2026

Se redefinieron 28 actividades organizadas por componente en el marco de la Política GESCO+I, con productos verificables, responsables técnicos, cronogramas e indicadores de desempeño.



## Planeación

**40 resultados** cuantitativos · 2 equipos formalizados (GESCO+I y Catalizador) · 28 dependencias articuladas · 3 inventarios de conocimiento diseñados

## Generación y Producción

**3 espacios de ideación** · 3 eventos de innovación · 1 evento académico nacional/internacional · 2 líneas de investigación gestionadas

## Herramientas y Analítica

### 89 herramientas evaluadas

- 239 insumos de conocimiento registrados
- 3 repositorios implementados
- 8 buenas prácticas sistematizadas





GESTIÓN

CONTRACTUAL

## Gestión Contractual — Alcaldía Distrital 2026

Entre el 1 de enero y el 15 mayo de 2026, se suscribieron 6072 contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, en el marco de lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993 y el Decreto Reglamentario 1082 de 2015.



### Resumen General 2026

Fuente	Contratos	% del Total
Funcionamiento	2.028	33,4%
Inversión	4.044	66,6%
<b>Total</b>	<b>6.072</b>	<b>100%</b>



- Servicios profesionales: 3.425 contratos (56,4% del total).
- Apoyo a la gestión: 2.647 contratos (43,6% del total).



GESTIÓN

CONTRACTUAL

# Gestión Contractual DATH – Vigencia 2026

La DATH suscribió 216 contratos propios mediante contratación directa, financiados con recursos de funcionamiento e inversión, orientados al fortalecimiento técnico, administrativo y operativo de la dependencia.





EJECUCIÓN

PRESUPUESTAL

## Ejecución Presupuestal de Funcionamiento 2026

La ejecución global de gastos de funcionamiento se ubica en el **26%** al corte del 15 de mayo de 2026, coherente con un periodo intermedio de ejecución.

### EJECUCIÓN DEL GASTO: TOTAL GENERAL Y CONCEPTOS

Concepto	Presupuesto Definitivo	Compromisos	Coefficiente de ejecución
Gastos de Personal	\$ 245.268.030.991	\$ 57.625.670.356	23%
bienes y servicios 	\$ 20.647.991.200	\$ 10.493.453.181	51%
<b>TOTAL GENERAL</b> 	<b>\$ 265.916.022.191</b>	<b>\$ 68.119.123.537</b>	<b>26%</b>



EJECUCIÓN

PRESUPUESTAL

# Ejecución Gastos de Inversión 2026

Los tres proyectos estratégicos de inversión de la DATH presentan diferentes niveles de avance al corte del 15 de mayo de 2026, con destacado desempeño en Mi Primera Chamba.

## Mi Primera Chamba



Presup. Definitivo: \$ 470.858.610

/ Compromisos: \$ 457.558.610

Cumplimiento altamente satisfactorio.  
Gestión eficiente de recursos y alta capacidad operativa.

## Rediseño Institucional

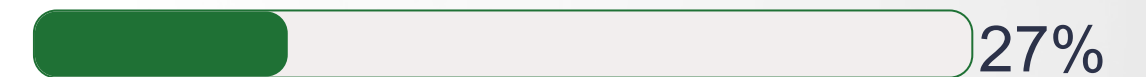


Presup. Definitivo: \$ 477.272.656

/ Compromisos: \$331.600.000

Importante avance en el estudio técnico.  
Terminación de entrevista con servidores públicos para completar el componente de cargas laborales.

## Gestión del Conocimiento (GESCO)



Presup. Definitivo: \$ 316.416.986

/ Compromisos: \$85.600.000

Avance moderado. Terminación de la fase de planeación de actividades a ejecutarse en el segundo semestre de la vigencia 2026.



PLAN DE DESARROLLO

# Programa Mi Primera Chamba 2026

El programa Mi Primera Chamba facilita que jóvenes estudiantes de Cartagena:

- ✓ Realicen sus prácticas en la administración distrital con un incentivo económico.
- ✓ Permite la vinculación de jóvenes graduados sin experiencia mediante contratos de prestación de servicios, fortaleciendo sus competencias y facilitando su acceso al empleo formal.



**2**  
Convocatorias públicas  
2026-1 y 2026-2

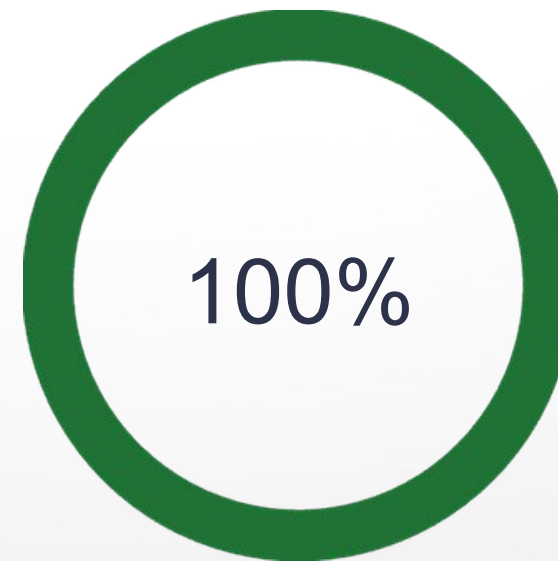
**250+**  
Practicantes vinculados  
Meta 2026 cumplida al 100%

**200+**  
Jóvenes por inducción  
En cada jornada realizada

**140**  
Graduados sin experiencia  
vinculados mediante contratos.

## Acciones de Acompañamiento

- 14 visitas psicosociales a dependencias
- 14 talleres psicoeducativos.
- 10 atenciones de casos psicosociales individuales
- 4 jornadas de ruta institucional de seguimiento.
- Capacitación en SST , ARL, subsidios e informes.



Practicantes  
55 de 55 programados



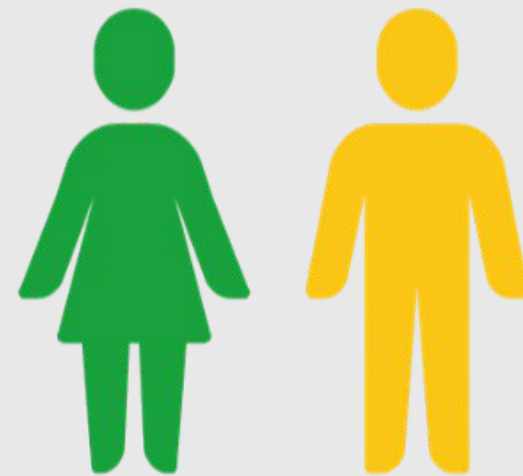
Sin experiencia  
133 de 133 programados



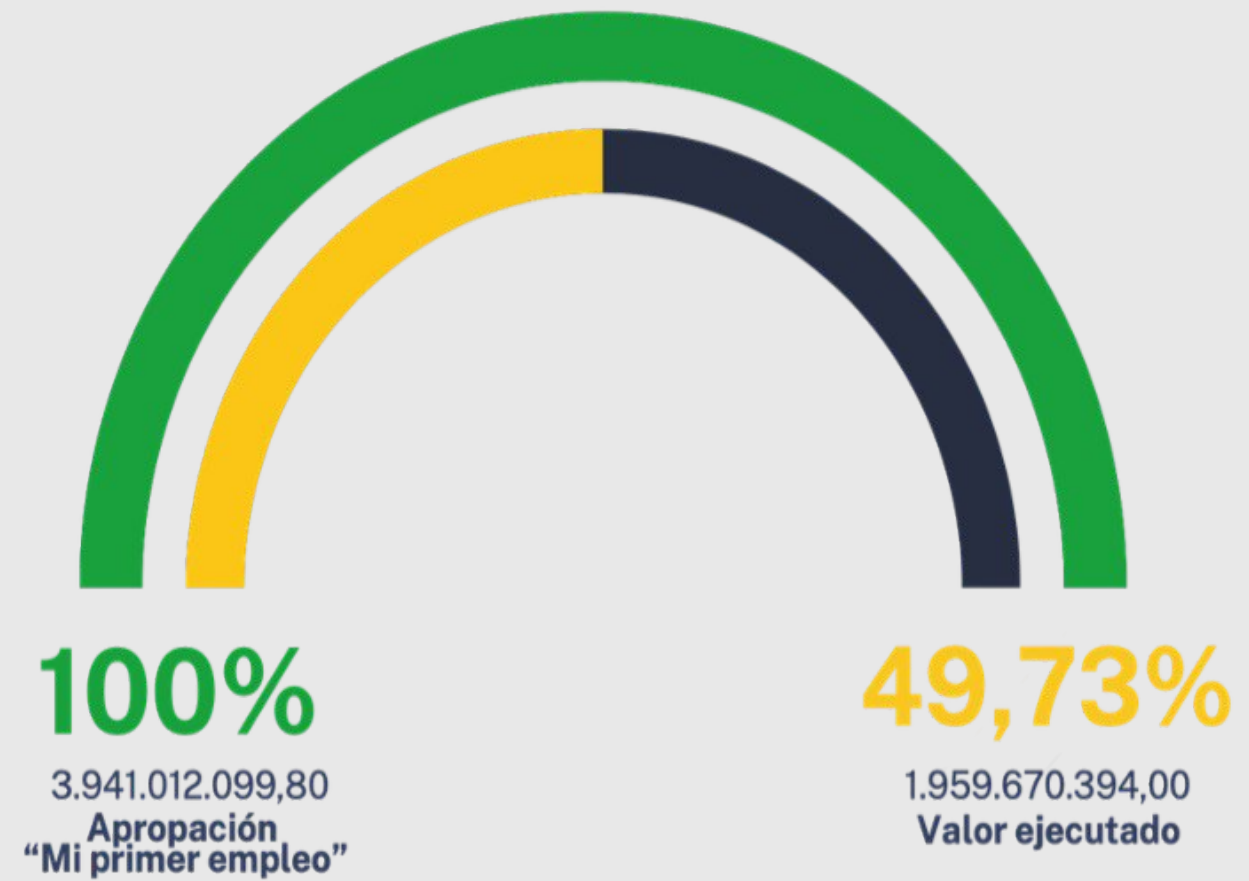
PLAN DE  
DESARROLLO

# Jóvenes Sin Experiencia — Mi Primer Empleo 2026

**Se vincularon 140 jóvenes** graduados sin experiencia a la administración distrital mediante contratos de prestación de servicios, cumpliendo la meta del Plan de Desarrollo y fortaleciendo el acceso al empleo formal.



140 Jóvenes vinculados





PLAN DE DESARROLLO

# Rediseño Institucional e Innovación Administrativa 2026

En el marco del proyecto "Elaboración e implementación del estudio técnico de rediseño institucional e innovación administrativa del Distrito de Cartagena de Indias", se desarrollaron actividades orientadas a la revisión, actualización y validación de los productos contractuales, conforme al siguiente detalle:

### Fase 3 — Diseño

Análisis financiero de la situación de la Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias.-

Propuesta de estructura organizacional y sus funciones generales.

Revisión de cargas laborales y análisis comparativo con la planta actual.

Propuesta de Planta de Personal para el fortalecimiento del quehacer administrativo público.

Actualización del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales (MEFCL).

Descripción de la Meta Producto	Programación Meta Producto 2026	% Ejecución	Proyectos Asociados
Implementar cinco (5) fases del proceso de rediseño organizacional (Acuerdo Inicial, Diagnóstico, Diseño, Implementación, Supresión y/o liquidación)	20%	30%	Elaboración e implementación del estudio técnico de rediseño institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias








PLAN DE DESARROLLO

# Estrategia de Conocimiento e Innovación Pública – GESCO+I 2026

La estrategia busca sistematizar, transferir y apropiar el conocimiento institucional, promoviendo la innovación en la gestión pública. Avance 2026: **30%** de la meta programada (0,099 de 0,33).

	<b>Equipos y Articulación</b> 26 gerentes públicos vinculados · 26 enlaces institucionales · 1 profesional especializado + 4 asesores externos · 2 funcionarias de Cooperación Internacional integradas		<b>Herramientas y Canales</b> 4 herramientas de transferencia de conocimiento · 2 guías metodológicas · 4 canales de comunicación · 24 carpetas de gestión compartida publicadas		<b>Conocimiento e Innovación</b> 8 buenas prácticas documentadas · 8 mesas de trabajo GESCO+I · 1 capacitación en Gobernanza Inteligente (11 gerentes) · 3 repositorios institucionales implementados
---	--	---	---	---	--

- ✔ **Logro destacado:** PIC 2026 aprobado con 9 temáticas alineadas a GESCO+I · 1 micrositio y 1 correo institucional habilitados para divulgación de la política.



# GRACIAS

